

Op 9 september 2020 zijn bij de raadsgriffie vragen binnen gekomen van mevrouw Hadassa Meijer-Ytsma van de fractie ChristenUnie gericht aan de voorzitter van de Raad op grond van ex artikel 35 van het Reglement van Orde voor de vergaderingen en andere werkzaamheden van de Raad. Het college van Burgemeester en Wethouders beantwoordt de vragen als volgt.

Betreffende beantwoording schriftelijke vragen van mevrouw Hadassa Meijer-Ytsma (ChristenUnie) inzake Tekort huisartsen.

Vorig jaar is er door een groep bezorgde inwoners handtekeningen aangeboden aan de stadsdeel commissie Noord om hun zorg te delen. De zorg ging over het aantal vaste huisartsen in het service centrum. Afgelopen week kregen wij wederom signalen dat er voor nieuwe inwoners eigenlijk geen huisartsen beschikbaar zijn. Dit is voor de ChristenUnie onacceptabel.

Vraag 1:

Is het college op de hoogte van dit nijpende tekort?

Antwoord:

We zijn op de hoogte van het huisartsentekort in Enschede.

Vraag 2:

Zo ja: wat zijn de acties die ons college neemt om nieuwe huisartsen naar de stad te halen?

Antwoord:

Huisartsenzorg valt strikt genomen onder de zorgverzekeringswet en is dus geen gemeentelijke verantwoordelijkheid. Tegelijkertijd hebben we vanuit de gemeente ook een belang bij goede huisartsenzorg. Als partner, samen met de zorgverzekeraar en huisartsen zelf kunnen we een bijdrage leveren in de aanpak van dit probleem. Samen met andere gemeenten in de regio, want dit speelt niet alleen in onze gemeente, maar regionaal en zelfs landelijk.

Daarom voeren we (wethouder en burgemeester) sinds 2019 bestuurlijk overleg met betrokkenen rondom dit thema in de stuurgroep 'continuïteit huisartsenzorg'. Deze stuurgroep bestaat uit een afvaardiging van de landelijke huisartsenvereniging LHV, huisartsenorganisaties Thoon en FEA/CHPA, Wagro (belangenorganisatie van niet-gevestigde huisartsen/waarnemers in de regio Twente), SHT (huisartsenposten Twente), huisartsenopleiding Amsterdam UMC, locatie VUmc en de 14 Twentse gemeenten. Roset (ondersteuningsorganisatie eerstelijnszorg) begeleidt deze stuurgroep.

Er zijn echter een aantal onderliggende factoren die een grote bijdrage leveren aan het ontstaan van de problematiek die buiten onze lokale/regionale mogelijkheden liggen. Deze moeten landelijk worden aangepakt om regionale en lokale inspanningen te laten slagen, zoals:

- Evenwichtige verdeling opleidingsplekken tussen regio en randstad:

Het uitbreiden van opleidingsplaatsen voor huisartsen in Twente en onderzoeken hoe jonge artsen geïnteresseerd kunnen worden voor een baan in de regio. Meer huisartsen zal het eenvoudiger maken voor praktijkhouders om een opvolger te vinden en een gezonde marktwerking tussen waarnemers en praktijkhouders bewerkstelligen. Een meer evenwichtige verdeling van het aantal opleidingsplekken tussen regio en randstad is hierbij van groot belang omdat uit onderzoek van Nivel is gebleken dat huisartsen na hun opleiding blijven wonen en werken in de opleidingsregio. De regio's met opleidingsplekken ervaren geen huisartsentekort en soms zelfs een overschot.

- Stimuleren van taakdifferentiatie en innovatie:

Taakdifferentiatie is nodig om de werkdruk bij huisartsen te verlagen en de maximale capaciteit van een huisartsenpraktijk te verhogen. Verpleegkundig specialisten en Physician Assistants kunnen hierbij een belangrijke rol spelen. Dekkende, landelijke financiering van de opleiding tot Verpleegkundig specialist (VS) en Physician Assistant (PA) is nodig en omscholing moet gestimuleerd worden vanuit het rijk. Dit om het financiële risico dat huisartsen dragen bij het opleiden van VS en PA te compenseren en taakdifferentiatie te stimuleren.

Daarnaast is het stimuleren van digitalisering en innovatie in de huisartsenpraktijk nodig zodat de werkdruk voor de huisarts afneemt en meer patiënten kunnen worden ingeschreven

De hierboven genoemde stuurgroep heeft gezamenlijk het probleem verder onderzocht en heeft al verschillende acties ondernomen:

- Ondersteuning door de huisartsenorganisaties bij praktijkoverdracht (o.a. een checklist, begeleiding, opleiding en het meehelpen opstellen van een profielmap van de praktijk).
- De huisartsenkring geeft bijeenkomsten voor startende huisartsen en biedt mentorschap aan.
- Wervingscampagne 'huisartsintwente.nl' met o.a. informatie over praktijkhouderschap, tips van huisartsen zelf, vacature overzicht, mogelijkheid tot het stellen van vragen.
- Opleiden verpleegkundig specialisten en physician assistants door spoedposten en zorggroepen om taakherschikking te ondersteunen: dit brengt echter behoorlijke investeringen met zich mee, die niet (volledig) door landelijk vastgestelde subsidies worden gedekt. Daarmee zit er ook een rem op deze ontwikkeling.
- (tijdelijke) Praktijkovername door zorggroepen om de continuïteit van praktijken op korte termijn te kunnen borgen.
- Ontwikkeling en implementatie ArtsOnline door Roset waardoor huisartsenpraktijken hun praktijkvoering flexibel kunnen ondersteunen met een digitaal beeldbelsprek uur en inzet van waarnemers op afstand eenvoudig gefaciliteerd wordt.
- Er is contact gelegd met de hoofden van de huisartsopleiding van Amsterdam m.b.t. de spreidingsproblematiek van op te leiden AIOS (Arts In Opleiding tot Specialist). Het belang van regionalisering van de opleiding wordt herkend, maar moet vertaald worden in concrete stappen.

Ook is verbinding gezocht met de Universiteit Twente voor een onderzoek naar mogelijke oplossingsrichtingen voor het huisartsentekort in Twente en zijn de bestuurders van de Twentse gemeenten aangehaakt in verschillende sessies. Op basis van de uitkomsten van dit onderzoek en de bestuurlijke sessies met zowel de Twentse bestuurders als de Provincie Overijssel gaan we in Twente de komende tijd een programma vorm geven.

Vraag 3:

Zo nee: wat is dan het beeld van het college op dit punt?

Antwoord:

Deze vraag is beantwoord onder vraag 2.

Vraag 4:

Wordt er ook naar creatieve oplossingen gekeken, zodat in elk geval iedereen in onze stad verzekerd is van zorg door een huisarts?

Antwoord:

Ja, zie het antwoord op vraag 2.

Enschede, 1 oktober 2020

Burgemeester en Wethouders van Enschede,
de loco-Secretaris, de Burgemeester,

E.A. Smit

dr. G.O. van Veldhuizen