

Regeling generatiepact

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

1. **generatiepact:**
de in deze regeling vervatte mogelijkheid om verlof op te nemen met gedeeltelijke doorbetaling van het oorspronkelijke salaris en gedeeltelijke oorspronkelijke pensioenopbouw onder de daaraan gestelde voorwaarden.
2. **oorspronkelijke omvang van het dienstverband:**
gemiddelde omvang van het dienstverband in het jaar direct voorafgaande aan de ingangsdatum van deelname van de werknemer aan het generatiepact.
3. **oorspronkelijk salaris:**
het salaris, geldend voor de werknemer, direct voorafgaand aan de ingangsdatum van deelname.
4. **oorspronkelijke pensioenopbouw:**
de pensioenopbouw van de werknemer, direct voorafgaand aan de ingangsdatum van deelname
5. **werknemer:**
de persoon die valt onder de werkingssfeer van de Cao gemeenten en die een arbeidsovereenkomst heeft voor onbepaalde tijd en direct voorafgaand aan het verzoek tot deelname aan deze regeling tenminste 5 jaar als werknemer in dienst is geweest bij de gemeente Enschede.
6. **deelnameleeftijd:**
deelname aan de regeling is mogelijk voor de medewerker die minimaal de leeftijd van 62 jaar heeft bereikt .

Artikel 2 Doelstelling

De doelstelling van het generatiepact is om de ruimte binnen de organisatie die als gevolg van gebruikmaking van het generatiepact vrijkomt zoveel mogelijk te benutten voor herbezetting door mensen met een leeftijd van 35 jaar of jonger.

Artikel 3 Verzoek om deelname

Lid 1

De werknemer dient in Youforce een verzoek tot deelname aan deze regeling in.

Lid 2

De werknemer dient het verzoek om deelname in binnen een redelijke termijn voor de gewenste ingangsdatum.

Artikel 4 Beoordeling van het verzoek

Lid 1

De leidinggevende willicht het verzoek in, tenzij er sprake is van samenloop met een vorm van verlof of vorm van ontslag met een uitkeringsregeling, die een risico op een fiscale eindheffing vanwege een regeling van vervroegde uittreding met zich mee brengen.

Lid 2

De leidinggevende kan het verzoek tevens gemotiveerd afwijzen:

- als een zwaarwegend organisatiebelang zich tegen inwilliging verzet of
- als de werknemer na de ingangsdatum van deze regeling een verzoek heeft gedaan om vermeerdering van de resterende omvang van de arbeidsovereenkomst, welk verzoek is ingewilligd door of namens het college van burgemeester en wethouders.

Artikel 5 Verlof en arbeidsduur

Lid 1

Aan de werknemer die deelneemt aan het generatiepact wordt gedeeltelijk betaald buitengewoon verlof verleend op grond van artikel 6.13 CAO Gemeenten voor de duur van de deelname aan deze regeling.

Lid 2

Het verlof bedraagt naar keuze van de werknemer minimaal 20% en maximaal 30% van de omvang van het dienstverband.

Lid 3

De regeling generatiepact kent de volgende varianten:

Werken in percentage van de oorspronkelijke omvang van de arbeidsovereenkomst ex art 1 lid 2	Percentage doorbetaling van het oorspronkelijke salaris ex art. 1 lid 3 indien salaris is ingeschaald in 1 t/m 5	Percentage doorbetaling van het oorspronkelijke salaris ex art. 1 lid 3 indien salaris is ingeschaald in schaal 6 t/m 18	Pensioen opbouw percentage van het oorspronkelijke pensioen ex art. 1 lid 4	Looptijd
80%	90%	90%	100%	Tot AOW leeftijd of indien eerder einde dienstverband
70%	85%	85%	100%	Tot AOW leeftijd of indien eerder einde dienstverband

Lid 4

De werknemer die bij aanvang deelname volgens lid 2 van dit artikel kiest voor een lager percentage dan 30% verlof kan gedurende de looptijd van de deelname eenmalig verzoeken om op een door hem gewenst tijdstip het percentage verlof te verhogen, tot maximaal 30%. De overige percentages worden dan ook naar evenredigheid aangepast volgens bovenstaande tabel.

De leidinggevende beoordeelt dit verzoek overeenkomstig het bepaalde in artikel 4 van deze regeling.

Lid 5

Het aantal te werken uren dat resteert na aftrek van het aantal uren verlof dient minimaal 50% van de oorspronkelijke deeltijdfactor, als bedoeld in artikel 1 lid 2 van deze regeling, te zijn met een ondergrens van 16 uur per week.

Lid 6

Voor de berekening van rechtspositionele aanspraken en verplichtingen die gebaseerd zijn op de formele arbeidsduur van de werknemer wordt bij deelname uitgegaan van de formele arbeidsduur van de werknemer, verminderd met het op grond van deze regeling verleende verlof, voor zover in deze regeling niet anders uitdrukkelijk is bepaald.

Artikel 6 Duur van deelname

Lid 1

Deelname aan het generatiepact voor de 80% werken variant en de 70% werken variant vindt plaats gedurende de resterende duur van het dienstverband, tot de datum waarop de AOW-gerechtigde leeftijd is bereikt of tot de datum waarop de arbeidsovereenkomst eerder eindigt.

Lid 2

De werknemer kiest een ingangsdatum, waarbij de ingangsdatum altijd op de eerste van een kalendermaand valt.

Lid 3

Deelname aan het generatiepact kan niet tussentijds worden beëindigd gedurende de looptijd, voor zover niet anders is bepaald in deze regeling.

Artikel 7 Salaris

Lid 1

Van de werknemer die deelneemt aan deze regeling wordt het salaris doorbetaald volgens het in artikel 5 lid 3 bepaalde doorbetalingspercentage van het voor hem geldende oorspronkelijke salaris.

Lid 2

Voor de berekening van rechtspositionele aanspraken en verplichtingen die gebaseerd zijn op het salaris van de werknemer wordt bij deelname uitgegaan van het met toepassing van deze regeling geldende salaris, voor zover in deze regeling niet anders uitdrukkelijk is bepaald.

Artikel 8 Pensioenopbouw en keuzepensioen

Lid 1

Voor alle varianten van de generatiepactregeling bedraagt het percentage pensioenopbouw 100%.

Lid 2

Deelname aan het generatiepact leidt niet tot een wijziging in de verdeling van de premiebetaling tussen werkgever en werknemer. Bepalingen met betrekking tot maximale opbouw van het pensioen, vastgelegd in fiscale wet- en regelgeving en het Pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds ABP, blijven onverminderd van kracht.

Lid 3

Pensioen- en fiscaaltechnisch kan slechts gebruik worden gemaakt van keuzepensioen ABP voor een percentage dat maximaal gelijk is aan het percentage waarover geen pensioenopbouw meer plaatsvindt als bedoeld in artikel

Artikel 9 Arbeidsongeschiktheid

Lid 1

De inzetbaarheid van de werknemer bij arbeidsongeschiktheid gedurende deelname aan het generatiepact is ten hoogste gelijk aan de omvang van het dienstverband, verminderd met op grond van deze regeling verleend verlof.

Lid 2

Bij volledige arbeidsongeschiktheid die langer dan een jaar duurt, wordt de deelname aan het generatiepact, indien de werknemer daar om verzoekt, tussentijds beëindigd.

Artikel 10 Werktijden en werkzaamheden bij deelname

De werknemer die deelneemt aan het generatiepact en zijn leidinggevende maken afspraken over werktijden en werkzaamheden van de werknemer. Het is daarbij niet toegestaan om afspraken te maken over extra uren werken met het doel deze uren toe te voegen aan het bovenwettelijk verloftegoed dan wel toe te voegen of om te zetten in een regeling omtrent verlofsparen.

Artikel 11 Herbezetting van vrijgekomen ruimte

In afwijking van art. 2.2 CAO Gemeenten en overige spelregels rond vacature-invulling wordt de door de deelname aan het generatiepact beschikbaar gekomen ruimte binnen de organisatie zo veel mogelijk herbezet door middel van instroom van mensen met een leeftijd van 35 jaar of jonger.

Artikel 12 Evaluatie

Lid 1

De toepassing en de resultaten van deze regeling wordt geëvalueerd.

Lid 2

De evaluatie wordt geagendeerd voor het overleg met het Lokale Overleg.

Artikel 13 Slotbepalingen

Lid 1

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2022.

Lid 2

Deze regeling eindigt op 31 december 2022.

Lid 3

Deze regeling wordt aangehaald als: Regeling Generatiepact Enschede 2022.