

Bijlage uitwerking productieve uren

In onderstaande tabellen wordt de opbouw van de verschillende productiviteitsnormen weergegeven. Hierbij wordt de uitsplitsing gemaakt tussen 1400 en 1360 productieve uren. Deze aantallen gelden voor een voltijd dienstverband van 36 uur per week. Het bruto beschikbaar aantal uren komt voort uit de Cao. Het percentage voor ziekteverzuim wordt begroot op 4%, zoals bepaald in het inrichtingsplan 2018. Het netto beschikbaar aantal uren bedraagt 1562. Dit komt neer op 43,4 weken per jaar.

Productiviteitsnorm: 1400

Productiviteitsnorm	
Beschikbare tijd	1872
Wettelijk verlof	144
Bovenwettelijk verlof	43
Feestdagen	58
Bruto beschikbaar aantal uren	1627
Ziekteverzuim 4%	65
Netto beschikbaar aantal uren	1562
Indirect productief 10,5%	164
Productief	1398
Afgerond productief	1400
<i>Aantal uren indirect productief per week</i>	<i>3,78</i>

Productiviteitsnorm: 1360

Productiviteitsnorm	
Beschikbare tijd	1872
Wettelijk verlof	144
Bovenwettelijk verlof	43
Feestdagen	58
Bruto beschikbaar aantal uren	1627
Ziekteverzuim 4%	65
Netto beschikbaar aantal uren	1562
Indirect productief 13%	203
Productief	1359
Afgerond productief	1360
<i>Aantal uren indirect productief per week</i>	<i>4,68</i>

Onderbouwing

In het Inrichtingsplan Omgevingsdienst Twente van 2018 staat opgenomen dat de productiviteit aan de hand van de praktijk gemonitord wordt en waar nodig conform de praktijk wordt aangepast. Een belangrijke ontwikkeling is de Cao SGO. Zo is in de huidige Cao bepaald dat een werknemer met een voltijddienstverband vanaf 2023 naar 6 bovenwettelijke vakantiedagen gaat. Dit zijn 43,2 uren die bovenop de 144 wettelijke vakantie-uren komen (art. 6.2 lid 1 Cao SGO). Bij gelijkblijvende productiviteit heeft dit direct effect op het beschikbare aantal indirecte uren.

In boekjaar 2022 wordt een productiviteit van 1400 uur gehanteerd, waarbij 200 uren beschikbaar zijn voor indirect productief. Het aantal indirect productieve uren wordt aanzienlijk verlaagd door deze Cao ontwikkeling. Deze autonome ontwikkeling is nog niet verwerkt in de begroting 2023 en de begrotingswijziging 2023-01. Bij een verlaging van de productiviteit naar 1360 uren blijven er 200 uren beschikbaar voor indirecte productiviteit en worden de uitkomsten uit de Cao SGO gecompenseerd.

Onder indirect productief worden de volgende activiteiten verstaan:

- inwerkuren;
- opleidingen;
- (team-)overleggen;
- organisatiebrede bijeenkomsten zoals kwartaalbijeenkomsten en stand-ups;
- medezeggenschap;
- teambuilding;
- verlof kopen;
- verlofovergangsrechten.

In de berekening van beide productiviteitsnormen is nog geen rekening gehouden met de Cao onderhandelingen voor 2023-2024. De inzet voor meer verlofdagen vanuit de vakbonden kan de omvang van het aantal indirect productieve uren verder verlagen.