

Onderwerp	Stedelijke commissie – Kamer Economie, Werk & Inkomen en Onderwijs		
Datum	Tijd	9 januari 2023	19.00 uur
Locatie	Kamer 51, Stadhuis		
Voorzitter	Mevr. R. Denneboom		
Secretaris	Dhr. D. Kosar		
Deelnemers vergadering	H. de Ruiter (BBE), N. Teke-Bozkurt (PvdA), N. Workel (VVD), J. Hofte (PvdD), C. Woltjer (SP), H. Meijer(CU), M. Sümer (CDA), H. Heutink (PVV), B. Peeters Weem (GL), M. Baas (D66), L. Wissink (Volt), <i>Portefeuillehouder: A. Kampman (wethouder)</i>		
Afwezig	Forum voor Democratie, EnschedeAnders		

1. Opening

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld

De commissie heeft conform kennisgenomen van het verslag van de vergadering van 14 november 2022.

2. Vaste agendapunten

Mededelingen

Geen.

Lijst aandachtspunten en toezeggingen

Lijst is geactualiseerd.

2a. Voorgesteld hamerstuk: Nieuwe verordening vestiging uitsluitend recht Gemeentepolis gemeente Enschede 2023

Toelichting:

Toelichting: De Gemeentepolis is een gemeentelijke collectieve zorgverzekering voor inwoners met een laag inkomen. De gemeente Enschede zorgt er via deze polis voor dat deze inwoners toegang hebben tot een betaalbare aanvullende zorgverzekering. In 2018 heeft de raad de verordening "Vestiging uitsluitend recht Gemeentepolis gemeente Enschede" vastgesteld. Dit betekent dat Menzis als enige zorgverzekeraar het recht heeft om in Enschede een Gemeentepolis aan te bieden. In deze verordening staat geen einddatum genoemd. Zonder einddatum kan Menzis eeuwigdurend het uitsluitend recht houden. Om dit te voorkomen wordt aan de raad voorgesteld om een einddatum aan de verordening toe te voegen. Per 1 januari 2023 start een nieuw contract met Menzis om de Gemeentepolis voor Enschede te verzorgen. Dit contract is voor 4 jaar, met een eventuele verlenging van 1 jaar. Voor het einde van het contract wordt besloten of tot een aanbestedingstraject wordt overgegaan. In de nieuwe verordening "Vestiging uitsluitend recht Gemeentepolis gemeente

Enschede 2023" wordt de einddatum genoemd van 31 december 2027. Op deze manier is er geen belemmering om over een aantal jaar een eventueel aanbestedingstraject te starten. Aan de raad wordt voorgesteld om de huidige verordening in te trekken en de nieuwe verordening vast te stellen.

Advies: De kamer adviseert het raadsvoorstel als hamerstuk te agenderen voor de eerstvolgende raadsvergadering.

3. Informerend: Brief Stand van zaken Strategie Kansengelijkheid

Toelichting: De gemeenteraad heeft op 15 december de nota Kansrijk Enschede: Enschedese strategie kansengelijkheid voor ieder kind 2020-2024 vastgesteld. In een motie bij dit besluit is de opdracht gegeven om de nota uit te werken in een 10-jarenplan Kansengelijkheid.

"Voor het College is kansengelijkheid een topprioriteit. Niet voor niets is het thema kansengelijkheid de allereerste paragraaf van het Coalitieakkoord" geeft wethouder Jurgen van Houdt aan. Deze raadsbrief is een terugblik op de afgelopen periode en biedt een vooruitblik over het komende besluitvormingsproces.

Deelnemers: H. de Ruiter (BBE), N. Teke-Bozkurt (PvdA), N. Workel (VVD), J. Hofte (PvdD), C. Woltjer (SP), H. Meijer (CU), M. Sümer (CDA), H. Heutink (PVV), A. Kano-Tarah (GL), M. Baas (D66), L. Wissink (Volt),
Portefeuillehouder: J. van Houdt (wethouder)

Toelichting terugblik flexavonden door mw. J. Kuipers.

Opbrengsten flexavond Kansengelijkheid (op hoofdlijnen):

- De vroege kind(-9 maand tot 5 jaar): Zo vroeg mogelijk investeren.
- De schoolgaande jeugd: Belang van preventie. Hoe eerder en sneller we hulp kunnen bieden aan het kind, hoe beter we kunnen voorkomen dat er duurdere en complexere hulpverleningstrajecten ingezet moeten worden.
- De jongvolwassenen: Financiële problemen, gebrek aan huisvesting en verslavingsproblematiek.

Randvoorwaarden Kansengelijkheid:

- Verhogen van interactiekwaliteit
- Bieden van continuïteit

Wat kan de raad de komende tijd nog verwachten:

- Onderwijs: Lokale Educatieve Agenda (LEA) op 6 februari 2023
- Gezondheid: Preventienota, wordt in mei 2023 verwacht
- Rondkomen met je inkomen: Nota over werk en inkomen in het lopende jaar.

Er worden (technische) vragen gesteld door de commissie n.a.v. de raadsbrief.

- Toelichting vanuit de rapporteurs (flexavond 28/11):

De rapporteurs zijn er namens de commissie, voor het adviseren van de commissie, om focus punten op te halen, initiatiefvoorstel maken met elkaar/namens elkaar, met de positieve intenties, om het

proces helder krijgen en dan terug naar de commissie en raad. Aan de rapporteurs de taak om het apolitiek te maken en aan te vliegen.

Vervolgproces raadsthema Kansengelijkheid (n.a.v. memo):

- D66: Plus-scenario (met mogelijke uitbreiding naar Top-scenario)
 - PvdA: Plus-scenario (met mogelijke uitbreiding naar Top-scenario)
 - Volt: Plus-scenario (met mogelijke uitbreiding naar Top-scenario). Kanttekening: focuspunten niet alleen voor een raadsperiode, maar juist voor een lange termijn aanpak.
 - CU: Plus-scenario (met mogelijke uitbreiding naar Top-scenario).
 - VVD: Plus-scenario
-
- De commissie spreekt zich uit over rol rapporteurs. Besloten is om term rapporteurs te vervangen door procesregisseurs. Procesregisseurs zouden over het proces moeten gaan en niet over de inhoud.
 - Tot slot: raadsleden die interesse hebben om een rol als procesregisseur te vervullen voor het raadsthema Kansengelijkheid mogen zich melden bij de griffie.

4. Opinerend: Brief Voortgangsrapportage 2021-2022 van het Uitvoeringsprogramma laaggeletterdheid

Toelichting: De eerste voortgangsrapportage van het Uitvoeringsprogramma laaggeletterdheid 2021-2025 geeft een overzicht van de inzet en resultaten van de aanpak laaggeletterdheid gedurende de afgelopen anderhalf jaar. Er zijn bijvoorbeeld nieuwe initiatieven om het bereik van de voorschoolse educatie te vergroten en in het basisonderwijs en voortgezet onderwijs wordt de Bibliotheek op School op veel locaties toegepast. De resultaten ten aanzien van het volwassenenonderwijs zijn in 2021 - evenals in 2020 – in hoge mate bepaald door de coronamaatregelen. Inmiddels liggen we goed op schema om eind 2022 qua aantallen weer op of zelfs boven de situatie van vóór de coronacrisis te komen. Onze blijvende inzet op het verminderen van laaggeletterdheid is volop actueel en noodzakelijk. Het College is zich hier van bewust en continueert daarom met kracht de uitvoering van het opgestelde programma.

(aangemeld door D66, PvdA en CDA)

Motivatie: "Wij vinden het goed om te zien dat laaggeletterdheid en taal op zoveel plekken binnen de gemeente nu aandacht krijgt. Wel hebben we op basis van de brief en de bijgevoegde presentatie nog een aantal vragen over de voortgang. Daarnaast is het initiatiefraadsvoorstel rondom laaggeletterdheid in de vorige raadsperiode unaniem aangenomen. Het is een zeer belangrijk onderwerp waarover ieder jaar een tussentijdse rapportage geschreven zou worden. Gezien het belang van dit onderwerp lijkt het ons relevant hier dan ook ieder jaar even bij stil te staan, zodat alle partijen ook (technische) vragen kunnen stellen over dit onderwerp en de voortgang."

Deelnemers: Z. Ceben (BBE), N. Teke-Bozkurt (PvdA), N. Workel (VVD), J. Hofte (PvdD), C. Woltjer (SP), H. Meijer(CU), M. Sümer (CDA), A. Blomer (PVV), A. Kano-Tarah (GL), M. Baas (D66), E. Kemp (Volt),

Portefeuillehouder: A. Kampman (wethouder)

Er worden (technische) vragen gesteld door de commissie n.a.v. de raadsbrief.

Toezegging wethouder: openstaande (technische) vragen worden schriftelijk beantwoord.

Verzoek D66: Dit onderwerp jaarlijks terug laten komen. De commissie is het hiermee eens.

Toezegging wethouder: Jaarlijks komt het college actief met dit onderwerp terug. Commissiegriffier neemt dit op in de termijnagenda.

5. Opinerend: Voorbereiding deltaplan talentbehoud

Toelichting: Antwoord geven op de motie 'Voorbereiding deltaplan talentbehoud' en daarbij met u in gesprek te gaan over de vervolgstappen. Wat betekent deze inventarisatie voor het werkveld? Hoe koppelen we de verschillende bindende factoren goed aan elkaar? Hoe zorgen we ervoor dat we de verschillende doelgroepen scherp op ons netvlies houden?

Hoe wilt u worden meegenomen in deze opgave?

Deelnemers: D. van Wakeren (BBE), M. Ouwehand (PvdA), N. Workel (VVD), J. Hofte (PvdD), C. Woltjer (SP), H. Meijer(CU), M. Sümer (CDA), A. Blomer (PVV), B. Peeters Weem (GL), M. Baas (D66), E. Kemp (Volt),

Portefeuillehouder: -

Middels een presentatie wordt de commissie meegenomen langs een aantal lijnen:

- Wat wordt er verstaan onder talent (koesteren, aantrekken en behouden)
- Welke doelgroepen zijn te definiëren wanneer er gekeken wordt naar het aantrekken en behouden van talent
- Wat is er al bekend over de Twentse arbeidsmarkt
- Wat zijn de bindende factoren en wat weten we daar over.

Vervolg: De commissie ontvangt (en bespreekt op een later moment) een overzicht (inzicht) met betrekking tot talentopgave vanuit verschillende beleidsterreinen.

6. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 22.23 uur en dankt de aanwezigen. De volgende vergadering vindt plaats op 6 februari 2023.