



Beleidsvisie Regenboogstad Enschede

Samenwerken aan LHBTI+ emancipatie & diversiteit

Gemeente  **Enschede**

november 2018

Inhoudsopgave

Hoofdstuk	Titel	Pagina
1.	Wat is het startpunt?	3
2.	Waar werken we landelijk aan?	4
3.	Wat wil Enschede?	4
4.	Wat zijn de prioriteiten?	5
	<i>Thema 1: Onderwijs</i>	6
	<i>Thema 2: Religie & cultuur</i>	7
	<i>Thema 3: Veiligheid</i>	7
	<i>Thema 4: Zorg, welzijn & sport</i>	8
	<i>Thema 5: Voorbeeld zijn</i>	8
5.	Hoe en met wie werken we samen?	9
	Bijlage 1 Subsidieverlening	10

1 | Wat is het startpunt?

Sinds 2008 werkt Enschede aan de emancipatie van lesbische vrouwen, homoseksuele mannen, biseksuelen, transpersonen en mensen met een interseksuele conditie (LHBTI). Sinds die tijd werken we op verschillende gebieden samen met (lokale) partijen, aan emancipatie en diversiteit in Enschede. Daarmee onderstrepen we als gemeente het belang van het vergroten van de sociale acceptatie en veiligheid van LHBTI+. We gaan met deze beleidsvisie door op het ingezette beleid en de behaalde resultaten van de afgelopen jaren.

Terugblik

Terugkijkend zijn we als koplopergemeente gestart in de periode 2008-2014, waarbij het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) ter ondersteuning van LHBTI+ beleid jaarlijks een financiële bijdrage beschikbaar stelde. In het najaar van 2014 is het ministerie van OCW een nieuwe regeling voor de periode 2015 tot 1 juli 2017 onder de naam 'regenboogsteden' gestart. Dit na een verzoek om voorzetting door betrokken gemeenten. In 2017 is deze regeling ook verlengd tot het einde van 2017. Per 2018 is de meerjarige samenwerking met 49 steden en het ministerie van OCW verlengd tot 2022.

LHBTI+

Aandacht voor diversiteit vinden we als gemeente belangrijk. Elke Enschedeër moet zich thuis, genodigd en welkom voelen. LHBTI zijn de lesbische vrouwen, homoseksuele mannen, biseksuelen, transpersonen en mensen met een interseksuele conditie. Transgenders voelen zich niet altijd gelukkig om in één adem genoemd te worden met de LHBTI-groep. Genderidentiteit verschilt van seksuele identiteit. Het benoemen van dit onderscheid is daarom nodig.

Bovendien gaat diversiteit verder dan LHBTI. Denk bijvoorbeeld aan asexueel, pansexueel en queer. Daarom hanteren wij in Enschede de term LHBTI+, zodat een brede groep mensen zich gezien, uitgenodigd en gesterkt voelt om mee te doen.

Totstandkoming

Dit beleidsplan beschrijft de manier waarop de gemeente Enschede, samen met maatschappelijke partners, vorm wil geven aan het LHBTI+ beleid. Dit beleidsplan is tot stand gekomen na een regenboogworkshop met samenwerkingspartners¹ en inwoners in Enschede. Daarnaast is het voorstel besproken met de partijen tijdens de periodieke LHBTI+ overleggen. Bovendien heeft het COC Twente-Achterhoek op eigen initiatief een 'regenboogakkoord' geschreven, die door vele politieke partijen is getekend. Bovendien onderstreept het coalitieakkoord 2018-2022 het belang van deze beleidsvisie. Ten slotte sluit de intentieverklaring voor Regenboogsteden van het ministerie van OCW goed aan op dit beleidsplan.

¹ Gemeente Enschede, COC Twente-Achterhoek, Artikel 1 Overijssel, Café Stonewall (S.H.H.T.), Alifa, Politie Oost Nederland (Roze in Blauw), GGD Twente, Katholiek Centrum voor Welzijnsbevordering Overijssel (KCWO – religiewerkgroep LHBTI+), Jongeren en Studentenvereniging Exaltio, Saxion Hogeschool en ROC van Twente.

2 | Waar werken we landelijk aan?

In de intentieverklaring van het ministerie van OCW staan gezamenlijke doelstellingen geformuleerd. Regenboogsteden zetten zich samen met de minister van OCW in om de veiligheid, weerbaarheid en sociale acceptatie van LHBTI+ inwoners te bevorderen.

De volgende ambities staan centraal:

- De sociale acceptatie van LHBTI+ personen neemt toe onder de hele bevolking, maar zeker onder jongeren, ouderen en in kringen waar dat nog een taboe is.
- Vooroordelen, discriminatie, intimidatie en geweld tegen LHBTI+ personen nemen af.
- LHBTI+ personen voelen zich gesteund, veilig en weerbaar op school, op straat, op het werk, in de zorg en thuis, in de sport en in hun eigen sociale kring.

3 | Wat wil Enschede?

De gemeente wil dat Enschede een veilige, open en aantrekkelijke stad is. Een stad waarin iedereen zichzelf mag zijn. Veel Enschedeërs voelen dat ook zo. Enschede bruist, ook als regenboogstad, en daar gaat de gemeente de komende jaren mee door.

Doelen

Lokaal werken we aan LHBTI+ emancipatie:

Enschede wil een inclusieve stad zijn, waar alle inwoners zich thuis en veilig voelen en dat zij een eerlijke kans op participatie hebben. Enschede zet zich in voor een tolerante en open-minded samenleving met ruimte voor een diversiteit aan inwoners, waaronder homoseksuele mannen, lesbische vrouwen, biseksuelen, transpersonen en personen met een interseksuele conditie.

Als regenboogstad zet Enschede in op thema's als onderwijs, religie & cultuur, veiligheid, zorg & welzijn en voorbeeld zijn. Enschede heeft als doel het bevorderen van de sociale acceptatie van seksuele en genderdiversiteit (in onderwijs, sport, zorg en welzijn), het vergroten van kennis en het bespreekbaar maken van seksuele- en genderdiversiteit en het faciliteren van een plek en een (laagdrempelig) netwerk. Bovendien is het bevorderen van de sociale veiligheid van LHBTI+'ers in de stad een doelstelling.

4 | Wat zijn de prioriteiten?

Deze LHBTI+ beleidsvisie beschrijft de prioriteiten op hoofdlijnen. Samen met de lokale partijen wordt dit jaarlijks uitgewerkt. Als gemeente werken we samen aan borging van de inzet door de verschillende partijen. We werken vanuit een brede basis, waarbij mensen elkaar kunnen ontmoeten op verschillende plekken.

De concretisering van de prioriteiten heeft samen met de lokale partijen plaatsgevonden. Meerdere overleggen hebben geleid tot concretisering van de beleidsvisie. Daarnaast komen deze voort uit de georganiseerde stedelijke regenboogworkshop en het regenboogakkoord 2018-2022.

De prioriteiten zijn en blijven afhankelijk van maatschappelijke ontwikkelingen en kunnen in de loop van de tijd wijzigen. Per jaar wordt daarom gezamenlijk met de lokale partners een thema gekozen om de activiteiten daarop te laten aansluiten. Rode draad bij alle prioriteiten is deskundigheidsbevordering.

Indien passend is LHBTI+ ook onderdeel van een bredere thematiek, zoals respect of discriminatie. Dit om bijvoorbeeld binnen confessionele groepen mensen het gesprek te kunnen openen over LHBTI+. Of binnen een sportclub het gesprek op gang brengen over diversiteit en omgang met elkaar. Het toepassen van brede thematiek is maatwerk.

De prioriteiten zijn:

- **Thema 1:** Onderwijs;
- **Thema 2:** Religie & cultuur;
- **Thema 3:** Veiligheid;
- **Thema 4:** Zorg, welzijn & sport;
- **Thema 5:** Voorbeeld zijn.

De LHBTI+ partijen werken vanuit de bovengenoemde prioriteiten en de in bijlage 1 beschreven uitgangspunten bij het aanvragen van (jaarlijkse) subsidie.

Activiteiten die belangrijk zijn voor de stad en de omgeving zijn de voorlichtings- en informatiebijeenkomsten. Daarnaast ook de netwerkgroepen, waar ontmoeting gefaciliteerd wordt voor verschillende doelgroepen zoals senioren, jongeren, mensen met een biculturele achtergrond en transgenders. Activiteiten maken LHBTI+ zichtbaar in de stad, waarbij inclusiviteit wordt uitgestraald.

Thema 1: Onderwijs

De gemeente wil dat iedereen in Enschede zich veilig voelt op school en de studieomgeving. Dus ook leerlingen, studenten, docenten en andere medewerkers met lesbische, homoseksuele, biseksuele, transgender gevoelens of interseksuele conditie.

Verschillende cijfers geven weer dat emancipatie bevordering nodig is. Uit SCP-onderzoek (2018) blijkt dat een klein deel (7% basis; 8% voortgezet) aangeeft dat LHB jongeren niet hun vrienden mogen zijn. Voortgezet onderwijs leerlingen schatten de homovriendelijkheid van hun school in door aan te geven of het op school mogelijk is om eerlijk te vertellen dat je homo/lesbisch bent. Eén op de vijf (20%) geeft aan dat je dit tegen niemand kan zeggen, terwijl 52% aangeeft dat dat wel kan (12% denkt dat het tegen iedereen kan, 40% denkt dat het tegen vrienden kan). Net als Nederlandse volwassenen denken scholieren negatiever over twee zoenende jongens of over twee zoenende meisjes dan over een jongen en een meisje die zoenen (resp. 31%, 19% en 8%).

Bovendien geeft regionaal EMOVO onderzoek (2015-2016) van de GGD Twente aan dat er nog weinig openheid is over homoseksualiteit op scholen (12% vindt dat hij/zij open kan zijn). Bovendien is de houding naar anderen hierover niet altijd even tolerant. Zoals omgang/vriendschap (15%) of naast elkaar zitten (25%) wordt niet altijd geaccepteerd. De gendernorm is leidend op scholen, oftewel traditionele man/vrouw rolmodellen en hetero, zonder dat veel leerlingen en docenten zich daar bewust van zijn.

Niet voor iedereen is het vanzelfsprekend dat de onderwijsinstellingen aandacht schenken aan seksuele en genderdiversiteit. Dat geldt vooral voor scholen met een confessionele achtergrond of met een groot aandeel kinderen met een migratieachtergrond. Ondanks dat aandacht voor (seksuele) diversiteit op basisonderwijs, voortgezet onderwijs (onderbouw) en speciaal onderwijs verplicht is sinds 2012 (behoort tot de landelijke onderwijs kerndoelen). Onderwijsinstellingen hebben daarnaast de taak te zorgen voor een sociaal veilig klimaat in en om de school en aandacht te besteden aan burgerschap. Het gaat daarbij om vaardigheden die kinderen nodig hebben om zichzelf individueel te ontwikkelen en om bij te kunnen dragen aan de samenleving. Denk aan goede manieren in de omgang en respect voor de ander om wie diegene is. Hierbij is doorlopende aandacht voor seksuele- en genderdiversiteit ook nodig.

Wat zijn de prioriteiten?

1. Bespreekbaar maken van seksuele en genderdiversiteit

Iedereen moet zich veilig kunnen voelen: leerlingen, docenten en ouders. Het is belangrijk om waarden en normen in de samenleving vorm te geven en te verankeren in het onderwijs. De Lokale Educatieve Agenda is hiervoor een van de instrumenten. Onderwijsinstellingen kunnen daarbij gebruik maken van het aanbod van COC Twente-Achterhoek en de GGD.

2. Deskundigheidsbevordering professionals en docenten

Handelsverlegenheid verminderen en signaleren en doorverwijzing optimaliseren. Mede door toepassing van (landelijk) aanbod voor docenten, leerlingen en studenten.

3. Empowerment van LHBTI+ personen

Het versterken van LHBTI+'ers is van belang, ook binnen onderwijsinstellingen. De inzet van Gay-Straight Alliances (GSA) is een goed voorbeeld van een instrument om een positief en veilige omgeving te scheppen voor LHBTI+ leerlingen. Dit is een samenwerking van LHBTI+ en niet-LHBTI+ leerlingen om seksuele- en genderdiversiteit zichtbaar en bespreekbaar maken.

Thema 2: Religie & cultuur

Bevorderen van een veilige, tolerante stad waar iedereen zichzelf kan zijn ongeacht religie, achtergrond of afkomst. Het stimuleren van positieve zichtbaarheid, in het bijzonder onder groepen waar LHBTI+ (nog) niet vanzelfsprekend is: biculturelen en religieus-orthodoxen.

Het bespreekbaar maken van LHBTI+ in relatie tot het leven in of tussen twee culturen (biculturaliteit) of binnen religieus-orthodoxe groepen kan de emancipatie vergroten. De spanning die kan ontstaan, kan betrekking hebben op de LHBTI+'ers zelf, familieleden, vriendenkring en mensen in de (religieuze) gemeenschap of instelling. Specifiek gaat het om mensen met een migratieachtergrond. Binnen deze groepen kan er sprake zijn van het:

- generaliseren door en vooroordelen van mensen (geen acceptatie);
- buiten gesloten worden (bijvoorbeeld: er is geen veilige religieuze plek - zoals een kerk of moskee - waar je welkom bent. Of verlies van contact met de familie/gemeenschap);

Wat zijn de prioriteiten?

1. Empowerment van biculturele LHBTI+'ers

Het versterken van biculturele LHBTI+'ers in het vormgeven van hun identiteit. Dit is afhankelijk van de behoeften van een individu, en passend bij de achtergrond en/of gemeenschap. Zichtbaarheid en rolmodellen zouden de emancipatie kunnen versterken. Het bieden van een plek en/of netwerk voor biculturele LHBTI+'ers is belangrijk. Onderdeel hiervan is een persoonlijke benadering en veiligheid.

2. Agendering van seksuele en genderdiversiteit binnen culturele en religieuze gemeenschappen

Het faciliteren van verandering van binnenuit in de gemeenschappen, zodat er een respectvolle houding naar LHBTI+'ers ontstaat. Daarnaast is het van belang dat er veiligheid en gelijkheid ontstaat van LHBTI+'ers binnen de gemeenschap. Maatwerk om te werken vanuit de gemeenschap staat voorop, waarbij aansluiting bij brede thematiek - zoals respect of diversiteit in brede zin - zinvol kan zijn. De 'werkgroep LHBTI+ & religie' speelt een coördinerende rol in de agendering en het aanjagen van diversiteit.

Thema 3: Veiligheid

Een veilige en tolerante stad voor Enschedeërs, waarin ruimte is voor diversiteit en waarin men zich veiligheidsvoelt. Toch voelt niet elke LHBTI+'er zich veilig. Aandacht voor de meldings- en aangiftebereidheid is van belang.

Overall is het belangrijk om te beseffen dat er een verschil ligt tussen veiligheid en veiligheidsgevoel. In Enschede zijn relatief weinig meldingen van LHBTI+ incidenten, zo blijkt uit de jaarlijkse veiligheidsmonitor Oost-Nederland. Een gevoel van veiligheid is daarentegen moeilijk te meten.

Wat is de prioriteit?

1. Bekendheid van meldings- en aangiftemogelijkheid onder LHBTI+'ers

Om de aangiftebereidheid te verhogen, moet helder zijn waar in Enschede LHBTI+'ers terecht kunnen voor meldingen en aangifte. Dit loket is niet zozeer bedoeld om slachtofferhulp te bieden, maar biedt een doorverwijsfunctie. Een plek waar LHBTI+'ers met zorgen en met vragen over veiligheidskwesties terecht kunnen. Samen met Roze in Blauw en LHBTI+ organisaties, zoals het COC, gaat de gemeente zich inzetten voor aangiftebereidheid zodat de LHBTI+ gemeenschap beter de weg vindt naar loketten als het antidiscriminatiebureau en de politie. De juiste registratie is daarbij van belang.

Thema 4: Zorg, welzijn & sport

LHBTI+’ers moeten zichzelf kunnen zijn binnen zorg- en welzijnsinstellingen en sportclubs. Het zich veilig en geaccepteerd voelen is belangrijk. Het vergroten van kennis en de bespreekbaarheid vergroten van seksuele- en genderdiversiteit verkleint de handelingsverlegenheid van professionals, hulpverleners en trainers.

Binnen het sociale domein zijn verschillende groepen mensen te benoemen waar aandacht voor seksuele- en genderdiversiteit nodig is. Netwerken en activiteiten voor deze specifieke groepen LHBTI+’ers met een mentale of fysieke beperking (Mercury café), senioren (ookZOsoos) en jongeren (jongerenwerk) zijn belangrijk voor empowerment. Hierdoor bestaan er laagdrempelige plekken waar LHBTI+’ers elkaar kunnen ontmoeten.

Wat zijn de prioriteiten?

1. Vergroten kennis en kunde van professionals, hulpverleners en trainers

Binnen sport, zorg- en welzijnsinstellingen of hulpverlening is niet altijd aandacht voor en bekendheid over seksuele- en genderdiversiteit. Het vergroten van kennis en het bespreekbaar maken van diversiteit verkleint de handelingsverlegenheid van professionals, hulpverleners en trainers. Het bespreekbaar maken van diversiteit binnen de zorg en sport is nodig om de heersende heteronorm en traditionele man/vrouw verhouding zichtbaar te maken.

2. Vergroten acceptatie en awareness

Er is awareness, bewustzijn en inclusiviteit nodig binnen zorg- en welzijnsinstellingen en sportclubs. Daarvoor is samenwerking belangrijk. Belangrijk is om voorlichting in te bedden binnen zorg- en welzijnsinstellingen. Professionals en hulpverleners moeten bewustzijn hebben, leren signaleren en handvatten hebben om het onderwerp bespreekbaar te maken. Dit geldt ook voor professionals van zorg- en welzijnsinstellingen en sportclubs zodat LHBTI+’ers zich veilig en geaccepteerd voelen. Zij zijn belangrijk in de signalering van eventuele problematiek rondom LHBTI+, waarna zij ook op de hoogte zouden moeten zijn van de juiste doorverwijzing.

3. Bespreekbaarheid vergroten binnen de sport

Iedereen moet zich veilig kunnen voelen: sporters en coaches. Het is belangrijk om diversiteit zichtbaar te maken door het te bespreken, waardoor bewustwording gecreëerd wordt. Sportaal en sportclubs kunnen daarbij gebruik maken van het aanbod van COC Twente-Achterhoek.

Thema 5: Voorbeeld zijn

De gemeente Enschede wil een inclusieve organisatie zijn: een organisatie waar iedereen, ongeacht afkomst, seksuele gerichtheid, gender of wat dan ook zich veilig voelt en optimaal tot zijn/haar recht komt. Dit als voorbeeld naar partijen en inwoners in de stad.

De gemeente Enschede geeft het goede voorbeeld door een inclusief personeelsbeleid te voeren en maakt seksuele- en genderdiversiteit zichtbaar in haar communicatie. Verder worden (landelijke) ontwikkelingen nauw gevolgd, zodat dit geïmplementeerd kan worden in Enschede. De gemeente geeft haar medewerking aan activiteiten die aandacht hebben voor seksuele- en genderdiversiteit. Een voorbeeld hiervan is de internationale ‘coming-out dag’.

Wat zijn de prioriteiten?

1. Communicatie & agendering door de gemeente

Communicatie uitingen kunnen de diversiteit van de stad Enschede laten zien - inclusief seksuele en genderdiversiteit. Op deze manier straalt de stad uit dat er plek is voor iedereen ongeacht bijvoorbeeld je seksuele gerichtheid of gender. Communicatie binnen de organisatie is hier ook onderdeel van. Door passende communicatie wordt LHBTI+ zichtbaar en geagendeerd bij organisaties. Waar mogelijk zal LHBTI+ geagendeerd worden bij organisaties (bijvoorbeeld bij culturele instellingen en/of bedrijven in de stad).

2. Tegengaan gender in formulieren

De gemeente spant zich in om het onnodig moeten invullen van gender in formulieren tegen te gaan. Daarnaast worden de mogelijkheden verkent om neutraal aan te spreken of te schrijven en iets anders dan man of vrouw in te vullen in formulieren. Dit is mede afhankelijk van (landelijke) wettelijke ontwikkelingen.

5 | Hoe en met wie werken we samen?

De gemeente is een aanjager, ondersteunt en legt accenten. De gemeente brengt relevante partijen bij elkaar en maakt afspraken die leiden tot een succesvolle uitvoering en borging daarvan in het eigen beleid en het regulier aanbod van (lokale) LHBTI+ partijen. Samenwerking binnen de gemeentelijke organisatie is belangrijk. Als gemeente vervullen we de rol om LHBTI+ binnen domeinen als onderwijs, publiekszaken en communicatie te agenderen.

Uitvoering

De uitvoering van LHBTI+ emancipatie vindt plaats door (lokale) partijen. Deze uitvoeringsafspraken worden jaarlijks gezamenlijk gemaakt, gelijktijdig met de te verlenen subsidies. In overleg met de lokale LHBTI+ organisaties wordt elk jaar een thema gekozen waaraan wordt gewerkt. Dit als verdieping op de prioriteiten die in deze beleidsvisie beschreven zijn.

Partijen

De gemeente Enschede zet de samenwerking met de bestaande (lokale) partijen voort. De volgende voorzieningen/instellingen/organisaties worden en zijn betrokken bij het lokale regenboogbeleid en de uitvoering daarvan (deze lijst van partijen kan door ontwikkelingen in de loop der tijd veranderen):

- Lokale/regionale LHBTI-zelforganisatie: COC Twente-Achterhoek;
- Anti-discriminatievoorziening, meldpunt discriminatie: Artikel 1 Overijssel;
- Café Stonewall (Stichting Huisvesting Homobeweging Twente – S.H.H.T.);
- Jongeren en studentenvereniging Exaltio (Universiteit Twente, Saxion Hogeschool en ROC studenten, sociaal netwerk LHBTI+ jongeren);
- Scholen: primair onderwijs, voortgezet onderwijs, ROC's, Saxion Hogeschool, in samenwerking met COC Twente-Achterhoek;
- Zorginstellingen (in samenwerking met COC Twente-Achterhoek);
- Welzijnsinstelling en jongerenwerk (Alifa, met verbinding naar sportclubs);
- Sociale wijkteams (Wijkteams Enschede);
- Het Katholiek Centrum voor Welzijnsbevordering Overijssel (KCWO);

- Gendertalent (transpersonen & werk);
- Politie Oost-Nederland (Roze in Blauw);
- GGD Twente;
- Organisaties op levensbeschouwelijke grondslag, middels de werkgroep LHBTI+ en religie (waaronder het KCWO en leden vanuit verschillende kerken).

Regio & landelijk

De gemeente Enschede informeert omliggende (kleinere) gemeenten in de regio over het beleid. Ook geven we omliggende gemeenten die daar behoefte aan hebben advies en informatie voor LHBTI+ emancipatiebeleid.

In de voorliggende jaren hebben wij in onze aanpak en in de uitvoering intensief samengewerkt met regenboogstad Hengelo en de overige regenboogsteden in de regio oost-Nederland. Dit willen we voortzetten. Met Hengelo zien wij het als onze gezamenlijke opdracht om ook de bewustwording ten aanzien van LHBTI+ bij de andere gemeenten in de regio Twente te blijven stimuleren. Indien passend wordt er ook landelijk verbinding gelegd met andere regenboogsteden en kenniscentra zoals Movisie. Enschede is indien mogelijk ook aanwezig bij landelijke en regionale LHBTI+ bijeenkomsten om kennis te delen en uit te wisselen.

De provincie Overijssel werkt ook aan een inclusief Overijssel, waar iedereen zich veilig kan voelen. Overijssel is sinds 2017 een Regenboogprovincie.



Bijlage 1 | Subsidieverlening

Subsidieaanvragen in het kader van het LHBTI+ budget worden mede aan de hand van onderstaande uitgangspunten beoordeeld. Deze uitgangspunten zijn richtinggevend, zodat partijen weten wat het kader is waarbinnen subsidieverlening mogelijk is. Dit betekent niet dat alle uitgangspunten noodzakelijk zijn. Hoe meer er voldaan wordt aan deze uitgangspunten, des te groter de kans is op een subsidietoekenning. Afwijken hiervan is mogelijk. De afweging hiervan is aan het college van burgemeester & wethouders.

Het subsidieplafond wordt jaarlijks voorafgaand aan het subsidiejaar door de gemeenteraad vastgesteld in de programmabegroting.

Jaarlijks wordt in gezamenlijkheid met de lokale partijen een thema gekozen. Dit is daarmee extra richtinggevend aan de subsidieverlening. Van partijen wordt verwacht dat zij dit meenemen in hun aanvraag voor het betreffende jaar.

Inhoudelijk

Tweedeling LHBTI+ subsidies:

Organisaties kunnen in de subsidieaanvraag de volgende tweedeling aanhouden ter verduidelijking van hun activiteitenplan:

- *Basis op orde* | Voorzieningen in de stad, zoals netwerkgroepen, vormen de basis voor de stad. Het behouden van passende voorzieningen is belangrijk.
- *Projectsubsidie* | Deze financiering is gericht op projecten of thema's, passend bij het jaarthema. Dit kunnen incidentele projecten of activiteiten zijn.

Uitgangspunten

- Conform beleidsplan en algemene doelstellingen LHBTI+ emancipatie:
 - Vergroten van acceptatie, tolerantie en (sociale) veiligheid.
 - Bevorderen van inclusiviteit.
 - Bevorderen van seksuele en genderdiversiteit binnen specifieke groepen mensen en culturen.
 - Vergroten van kennis en bespreekbaarheid.
- Samenwerking staat voorop. Het samenwerken bevordert het draagvlak en bereik.
- Betrekking hebbend op lokale (Enschedese) inwoners, waarbij we als grootste gemeente ook een regionale functie kunnen vervullen voor LHBTI+;
- Bijdrage aan het jaarthema. Dit thema wordt in afstemming met de lokale partijen bepaald;
- Het bereiken van nieuwe doelgroepen en/of het versterken van bestaande netwerken zodat het bereik groter wordt;
- We willen geen instandhouding financieren. We willen voortbouwen op het basisnetwerk en -voorzieningen om de LHBTI+ emancipatie te versterken en borgen. Het moet leiden tot een vervolg en eindresultaat (indien nodig afronden van activiteiten), inclusief borging van (eerder) ingezette doelstellingen en activiteiten;
- Werken aan borging en structurele inbedding, inclusief een bijpassend plan;
- Versterking van de vrijwilligersinfrastructuur;

- Verbreding van thema LHBTI+ met aanpalende of overkoepelende thema's zoals polarisatie, discriminatie, burgerschap of respect;
 - Passend bij de rol van de desbetreffende partij en de gemeente.
 - Passend en in verhouding binnen het totale LHBTI+ budget en andere gesubsidieerde partijen;
-

Procedureel

Het subsidieplafond wordt jaarlijks voorafgaand aan het subsidiejaar door de gemeenteraad vastgesteld in de programmabegroting.

Indiening aanvraag

1. Voor 1 oktober dient de partij/organisatie een subsidieaanvraag voor het volgend kalenderjaar in.
2. In de aanvraag staat minimaal het volgende:
 - a. Beschrijving van de activiteiten;
 - b. Begroting, inclusief opbouw van de kostenposten en ureninzet;
 - c. Aanvraag gericht aan het college van burgemeester & wethouders;
 - d. Rekeningnummer en tenaamstelling;
 - e. Aanvraag is ondertekend door directeur, voorzitter of gemachtigde.

Beslistermijn, subsidieverlening

1. Het college beslist, na ontvangst van de aanvraag, uiterlijk 31 december van het kalenderjaar waarvoor de subsidie is aangevraagd.
2. In de subsidiebeschikking wordt de wijze van betaling en de minimaal te verrichten activiteiten vermeld.

Aanvraag subsidievaststelling

1. Na afloop van het subsidiejaar moet de organisatie die subsidie ontvangen heeft verantwoording afleggen over wat is bereikt. Uiterlijk vóór 1 maart volgend op het jaar waarvoor subsidie is verleend, dient de organisatie een 'aanvraag tot vaststelling' in. Dit geldt sowieso voor een organisatie waarvoor de subsidie niet direct is vastgesteld en voor organisaties die een subsidie hebben ontvangen van € 10.000,- of meer. Dit staat vermeld in de subsidiebeschikking.
2. Samen met de aanvraag tot vaststelling wordt het volgende meegestuurd:
 - een activiteitenverslag (met daarin een korte omschrijving van de activiteiten, deelnemersaantallen, resultaat, frequentie en samenwerkende partijen);
 - een verantwoording over de begroting.
1. Binnen 13 weken na ontvangst van de aanvraag tot subsidievaststelling stelt het college de subsidie vast.
2. De subsidiebeschikking vermeldt de wijze van betaling van het subsidiebedrag en een verrekening van eventuele voorschotten.