



ADVIES

Onderwerp: EAA 2025
Aan ambtelijk aanvrager: Kelly Bekhuis

Enschede, januari 2025

Geachte mevrouw Bekhuis,

We hebben in september 2024 voorafgaand aan de ingediende adviesaanvraag EAA 2025 reeds met de betrokken beleidsmakers één en ander voorbesproken. Vanuit de eigen kennis en ervaring van betrokken BAS leden is onderstaand advies geformuleerd. Daarbij zijn geen andere organisaties of personen geraadpleegd.

Vraagstelling aan de BAS:

Wij vragen de BAS om advies bij het uitvoeringsprogramma Enschedese Arbeidsmarkt Aanpak (EAA) 2025.

Opmerkingen van de BAS:

Tekstueel; Het lijkt ons beter de afkorting NUGGER(S) op pag. 4 en 17 vanwege mogelijke onwenselijke associaties niet te gebruiken maar daarvoor in de plaats te kiezen voor alleen NUG.

We hebben enkele vragen en opmerkingen:

- Hoeveel van de PW gerechtigden behoren tot het zogenaamde granieten bestand? (Is dit granieten bestand überhaupt specifiek gekaderd?)
We zien ca. 20% sociale participatie en ca. 10% LKS trajecten. 70% is dus een groep structureel/vaste PW'ers???
- Wat is ons resultaat vergeleken met referentiegemeenten (er wordt genoemd een resultaat tov landelijke gemiddelde, maar een vergelijk met referentiegemeenten vinden we niet terug)
- De cijfers lijken op verschillende pagina's wat te verschillen cq wat moeilijk te lezen cq. te duiden (tabel 14 op pagina 17 vergeleken met tabel 6 op pagina 9)
- Voor 2025 wordt beoogd meer in te zetten op LKS maar er is waarschijnlijk minder geld beschikbaar. In ieder geval vanaf 2026 (zgn. ravijn jaar). Hoe verhoudt dit zich tot elkaar? We begrijpen dat dit misschien pas voor 2026 op papier komt qua EAA maar juist met het oog op LKS is verder vooruit denken wel van belang.
- Hoe wordt ingezet op de toenemende tekorten op de arbeidsmarkt cq. de vraag die vanuit de arbeidsmarkt gebruikt kan worden voor meer uitstroom? Juist voor de komende jaren zou dat geïntegreerd kunnen worden in de EAA.
- Er wordt genoemd dat er ingezet wordt op gebruik van nieuwe instrumenten/routes. De voorbeelden die daarbij aangehaald worden zijn vooral varianten binnen LKS oplossingen. Zijn er meer nieuwe instrumenten/routes te noemen?



ADVIES

Vervolg

Advies van de BAS:

‘Granieten bestand’

We zien in het geheel dat vooral reeds bekende paden bewandeld worden. Dit is begrijpelijk, echter vraagt juist de effectieve aanpak van een granieten bestand wel echt een nieuwe aanpak. Dat missen we in het concept EAA. Ons advies daarin is;

- Enerzijds heel goed te kaderen en te formuleren wat/wie dit granieten bestand betreft. De groep PW'ers die al relatief goed/binnen afzienbare tijd uitstroomt kan op de bestaande wijze worden bediend. De uitdaging zit in het granieten bestand. Daar is winst te behalen. Ergo; bepaal goed wat/wie de meeste aandacht behoeft en focus daarop.

- Anderzijds om qua instrumenten/routers voor dit granieten bestand te kijken naar out of the box oplossingen. Een idee dat wij daarbij hebben, richt zich vooral op het proactief betrekken van het bedrijfsleven in Enschede/Twente. Wat zijn hun ideeën? Zij hebben vraag naar personeel, zijn ondernemend ingesteld en zijn wellicht zelfs bereid (mee) te betalen. Nodig hen uit om te sparren, plan een hackathon (o.i.d.), probeer hun instrumenten te laten bedenken (eigen trajecten, onboarding, beloning, begeleiding) en laat hen zelf matchen (zoeken) in het bestand indien mogelijk.

Ergo; minder kijken naar eigen bestaande instrumenten die voor het granieten bestand niet werken maar out of the box zoeken naar nieuwe instrumenten.

‘Statushouders’

Inmiddels heeft een groot aantal jongeren een verblijfsvergunning gekregen. Het is belangrijk om deze jonge statushouders proactief te activeren richting werk of opleiding, zodat zij zo snel mogelijk aan het werk gaan. Als dit niet gebeurt, lopen ze een groot risico langdurig werkloos te blijven.

Enkele mogelijke oplossingen:

- Erken sommige diploma's uit het land van herkomst en bied mogelijkheden aan om via stage of praktijkervaring kennis op te doen van de Nederlandse werkcultuur. Door diploma's uit het land van herkomst te waarderen, stimuleer je mensen om sneller een betaalde baan te vinden en actief deel te nemen aan de arbeidsmarkt.
- Communiceer waar het kan conform de gewoonten in het land van herkomst en begeleid stapsgewijs in de aanpassing aan de Nederlandse normen en waarden.
- Snel en adequaat optreden bij het niet naleven van de regelgeving.
- Persoonlijke begeleiding van minimaal 6 maanden m.b.t. opleiding, stage en werk.



ADVIES

Namens de werkgroep Participatie Armoede Minima en Schuldhelpverlening (PAMS) van de BAS

A. Sumer

J. Abbink

CJ Baan

en

Jasper Kerkwijk

Voorzitter Bewoners Advies Raad Sociaal Domein (BAS)