

Samenwerkingsovereenkomst Bestuurlijk Werkbedrijf Twente

Twente is één van de 35 arbeidsmarktregio's in Nederland. In Twente wordt gewerkt aan een versterking van de arbeidsmarkt in het algemeen en een *Inclusieve Arbeidsmarkt* in het bijzonder waarin mensen zoveel mogelijk en duurzaam meedoen.

Deze samenwerkingsovereenkomst is een aanpassing van de bestaande samenwerkingsovereenkomst die op 12 februari 2014 is vastgesteld met een verdieping van de taken van het bestuurlijk werkbedrijf en een verbreding van de samenwerking in Twente met partners vanuit het beroepsonderwijs. De overeenkomst wordt gesloten tussen de Twentse gemeenten, het UWV, de sociale partners en het beroepsonderwijs (in deze overeenkomst aangeduid als 'partijen').

Partijen, overwegende

- dat de vorming van het regionale Werkbedrijf is verankerd in de Invoeringswet Participatiewet. Hierbij is in artikel 10a van de Wet SUWI bepaald dat er bij of krachtens algemene maatregel van bestuur (AMvB) regels worden gesteld over de samenwerking tussen gemeenten, UWV en sociale partners;
- dat in het sociaal akkoord is afgesproken dat extra banen gecreëerd worden voor mensen met een arbeidsbeperking (Banenafpraak);
- dat het Werkbedrijf ook een coördinerende rol gaat spelen in de dienstverlening voor andere doelgroepen die ondersteuning nodig hebben van gemeenten en UWV bij het vinden van werk in het kader van de crisisdienstverlening;
- dat partijen de regisseur van hun eigen aanpak zijn. Ze blijven verantwoordelijk voor de eigen resultaten.
- dat arbeidsmarkttuitdagingen zich niet houden aan gemeentegrenzen. Regionale vraagstukken vragen om een regionale aanpak. Samenwerking, elkaars uitdagingen en kansen kennen en de bereidheid om samen op te trekken is cruciaal.
- dat voor de regionale aanpak in Twente een strategische samenwerkingsagenda 2020-2025 is opgesteld.

komen het volgende overeen:

1. Samenwerkingsvorm

Het bestuurlijk werkbedrijf Twente is een netwerkorganisatie, een samenwerkingsverband tussen gemeenten, UWV, werkgevers, vakbonden en beroepsonderwijs. Het Werkbedrijf kent geen juridische binding in de vorm van een rechtspersoonlijkheid. De individuele partijen besluiten ieder voor zich tot samenwerking middels deelname in het Werkbedrijf. Gemeenten doen dit via collegebesluit. Er is geen sprake van het overdragen van bevoegdheden (delegatie) noch het verlenen van mandaat aan het Werkbedrijf. De wet SUWI biedt het juridisch kader voor samenwerking.

2. Bestuur

Het bestuur van het Werkbedrijf wordt gevormd door;

a. Voorzitter: portefeuillehouder Enschede

b. Vicevoorzitter: nader te bepalen door bestuur

c. Vaste leden: 4 portefeuillehouders namens de Twentse gemeenten (excl. Enschede), UWV, 3 leden vanuit de werkgeversvertegenwoordiging, 3 leden vanuit werknemersvertegenwoordiging en 3 leden vanuit het beroepsonderwijs

d. Vergaderritme: Minimaal 1 keer per kwartaal

Het bestuur heeft vooral een verbindende, coördinerende, regisserende rol en stimulerende rol voor de strategische arbeidsmarktagenda in het algemeen en in het kader van de banenafpraak en de crisisdienstverlening een controlerende rol in het bijzonder.

Het bestuur kan tijdelijk uitgebreid worden met een vertegenwoordiger van een bepaald thema of project dat langdurig een rol speelt in de samenwerking (lege stoel).

3. Besluitvorming

Partijen streven naar consensus en complementariteit over de te nemen besluiten waarbij de som meer is dan de afzonderlijke delen.

4. Het Werkbedrijf heeft de volgende taken:

- Afstemming, samenwerking en coördinatie voor de strategische arbeidsmarktagenda Twente en waar nodig het initiëren van nieuwe ontwikkelingen die de samenwerkingsagenda ondersteunen (bv ontwikkelen van een visie op een Leven lang Ontwikkelen).
- Ondersteuning en stimulering dat mensen met een arbeidsbeperking participeren op de arbeidsmarkt; het doet dit door zorg te dragen voor een effectieve uitvoering van de landelijke banenafpraak in Twente.
- Ondersteuning en stimulering van de crisisdienstverlening; het doet dit door zorg te dragen voor een effectieve uitvoering van de crisisdienstverlening in Twente.

5. Strategische arbeidsmarktagenda, uitvoeringsplan en marktwerkingsplan

In de strategische arbeidsmarktagenda zijn 6 hoofdlijnen c.q. uitgangspunten van de agenda benoemd. Binnen de hoofdlijnen zijn projecten benoemd en worden verbindingen gelegd met bestaande uitvoeringsplannen en financieringsprogramma's.

In het uitvoerings- en marktwerkingsplan zijn de doelstellingen beschreven voor de werkgeversdienstverlening, banenafpraak en crisisdienstverlening. De uitvoering hiervan ligt in handen van het Werkplein Twente en het Leerwerkloket. De uitvoeringsorganisatie zoals het Werkplein Twente, en de hierin participerende gemeenten en het UWV, opereren zelfstandig en dragen ieder een eigen verantwoordelijkheid. Het werkbedrijf heeft een verbindende, initiërende, stimulerende en controlerende rol.

De strategische arbeidsmarktagenda, het uitvoeringsplan en marktwerkingsplan zijn dynamische documenten. Nieuwe versies worden besproken in het bestuurlijk werkbedrijf..

6. Financiering

Het Werkbedrijf streeft ernaar om de uitvoeringskosten minimaal te houden. Elke partij draagt zijn eigen kosten voor zover het de participatie in het bestuur en de ondersteuningsstructuur van het Werkbedrijf betreft (zoals tijdsinzet ten behoeve van vergaderingen, de voorbereiding daarvan, reiskosten en deelname aan diverse activiteiten).

7. Informatie, verantwoording en evaluatie

- Het Werkbedrijf brengt minimaal één keer per jaar een kort verslag uit aan alle colleges van B&W in Twente en aan de besturen van de overige deelnemende partijen aan het Werkbedrijf. Dit schriftelijke verslag over ieder kalenderjaar wordt in ieder geval uitgebracht binnen 6 weken na afsluiting van dat kalenderjaar.
- Deze overeenkomst geldt in principe tot 2026. In het laatste kwartaal van 2022 evalueren we de werking van deze overeenkomst. Indien nodig worden gemaakte afspraken gewijzigd of aangevuld.

8. Ambassadeurschap

Partijen treden op als ambassadeur van het Werkbedrijf binnen hun eigen organisatie en in hun contacten met bedrijven en instellingen en scholen. Zij vervullen actief hun rol om werkgevers en overheids- en onderwijsbestuurders te verleiden mensen met een arbeidsbeperking bij hun bedrijf of instelling werkgelegenheid te bieden en te houden.

Aldus overeengekomen op XXX

De 14 Twentse Gemeenten - vertegenwoordigd door A. (Arjan) Kampman, wethouder gemeente Enschede

UWV rayon Achterhoek & Twente - vertegenwoordigd door J.W.(Jan Willem) te Dorsthorst , rayonmanager

Beroepsonderwijs - vertegenwoordigd door drs. J.H. (John) van der Vegt MPM, voorzitter College van Bestuur ROC van Twente en door ing. T.L.M. (Theo) Heintjes, regiomanager Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Werkgevers - vertegenwoordigd door M. (Michel) ten Hag, voorzitter VNO-NCW Twente

Werknemers - vertegenwoordigd door H. (Hans) Hupkes, regiobestuurder FNV en K. (Ko) Doedends, regiobestuurder CNV